

## **Erklärung zur Unternehmensführung gemäß § 289f Absatz 4 HGB**

---

Aufgrund der durch das Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im Öffentlichen Dienst in §§ 36, 52 GmbHG aufgenommenen Regelungen müssen Unternehmen, die der gesetzlichen Mitbestimmung unterliegen, selbst bestimmte Ziele für den Frauenanteil an Führungspositionen festlegen. ONTRAS unterliegt seit dem Geschäftsjahr 2022 der gesetzlichen Mitbestimmung.

In der Geschäftsführung sind aktuell keine Frauen vertreten. Die festgelegte Zielgröße für den Frauenanteil in der Geschäftsführung beträgt null Prozent. Aktuell ist kein weibliches Mitglied in der Geschäftsführung vorgesehen. Ungeachtet dessen ist für die Neubestellung der Geschäftsführungsmandate stets das Unternehmensinteresse unter Berücksichtigung aller Umstände des Einzelfalls maßgebend. Dabei wird sich in erster Linie an den fachlichen Kenntnissen und der persönlichen Eignung der Kandidaten orientiert.

Der Aufsichtsrat hat für den Frauenanteil im Aufsichtsrat eine Zielgröße von 1/6 für den Zeitraum bis zum 31.12.2026 festgelegt. Derzeit ist im Aufsichtsrat mit sechs Mitgliedern eine Frau vertreten. Die aktuellen Aufsichtsratsmandate haben eine Amtszeit bis April 2027. Mit Blick auf die darauffolgende Mandatsperiode wird bei Neubestellung die Zielgröße überprüft.

Die folgenden Ziele für die Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung sollen bis zum 31. Dezember 2026 erreicht werden:

- Fixierung des Anteils von Frauen in der ersten Führungsebene auf 20 Prozent
- Fixierung des Anteils von Frauen in der zweiten Führungsebene auf 30 Prozent.

Bereits seit 2009 ist ONTRAS als familienfreundlicher Arbeitgeber zertifiziert und ermöglicht durch vielfältige Maßnahmen eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Die Umsetzung von Maßnahmen, die Frauen mit derzeitigem oder künftigem Wunsch nach beruflicher Entwicklung fördern, erhält besondere Aufmerksamkeit in unserer Personalarbeit. Dafür stehen vielfältige Unterstützungsangebote bereit. ONTRAS plant außerdem, die dazu notwendigen Instrumente wie Personalentwicklungsmaßnahmen, Beziehungsnetzwerke und Mentoring-Angebote für alle Führungsebenen weiter auszubauen.

