



Zertifikat seit 2009
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2019

ONTRAS Gastransport GmbH

Maximilianallee 4, 04129 Leipzig

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2019 bestätigt.

ONTRAS Gastransport GmbH ist ein überregionaler Fernleitungsnetzbetreiber im europäischen Gastransportsystem mit Sitz in Leipzig. Für den reibungslosen Erdgastransport der Kunden betreibt ONTRAS Deutschlands zweitlängstes Ferngasnetz mit rund 7.000 Kilometern Leitungslänge und rund 450 Netzkopplungspunkten. Dabei vereint das Unternehmen als verlässlicher Partner die Interessen von Transportkunden, Händlern, regionalen Netzbetreibern und Erzeugern regenerativer Gase. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 352 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird bei der ONTRAS Gastransport GmbH als Selbstverständlichkeit im Alltag gelebt und in das Führungsverständnis integriert.

Das Dialogverfahren dient der Reflektion des Erreichten und dem Erhalt des Status Quo der familienbewussten Maßnahmen. Eine bedarfsgerechte Weiterentwicklung unter Beachtung der Rahmenbedingungen unseres Unternehmens und der persönlichen Belange der Beschäftigten ist für uns selbstverständlich.

Dabei soll die Kommunikation nach innen und außen intensiviert und das Netzwerk der auditierten Unternehmen genutzt werden.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- flexible Arbeitszeitmodelle inkl. Teilzeitregelungen
- Mobiles Arbeiten
- Variable Vergütung
- Durchführung von umfangreichen Vorsorgeuntersuchungen und Therapiemöglichkeiten im Bereich des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Sensibilisierung der Führungskräfte für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Angebot lebensphasenorientierter Beratungsmöglichkeiten über den pme-Familienservice
- Finanzielle Unterstützung der Beschäftigten
- Kommunikation: Intranet, Veranstaltungen, Mitarbeiterfest
- Kinderferienlager

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Erhalt des Status Quo der familienbewussten Maßnahmen und Anpassung dieser an die jeweils aktuellen Entwicklungen
- Fortführung der kontinuierlichen Information der Beschäftigten zur Thematik
- Fortführung und Verstärkung der externen Kommunikation als attraktiver Arbeitgeber
- Fortführung der Information und Sensibilisierung der Führungskräfte
- Weiterführung der systematischen Berücksichtigung der Vereinbarkeit in der Mitarbeiterbetreuung
- Neugestaltung der Betrieblichen Altersvorsorge

Stand: 15. März 2019